

21-6225

НА КНИЖКУ НЕ ВЫДАЕТСЯ

Ловчикова Е.И.
Зверева Г.П.
Волчёнкова А.С.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ НА ОСНОВЕ МОТИВАЦИОННОГО МЕХАНИЗМА

МОНОГРАФИЯ



21-06225

ОРЕЛ-2021

~~МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА~~
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОРЛОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ Н.В. ПАРАХИНА»

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КАДРОВОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ НА ОСНОВЕ
МОТИВАЦИОННОГО МЕХАНИЗМА**

МОНОГРАФИЯ

Орёл - 2021

Рецензенты:

Калиничева Елена Юрьевна - д.э.н., профессор кафедры «Бухгалтерский учёт и статистика» ФГБОУ ВО «Орловский государственный аграрный университет имени Н.В. Парахина»;

Полянин Андрей Витальевич – д.э.н., профессор кафедры менеджмента и государственного управления, декан факультета «Государственное, муниципальное управление и экономика народного хозяйства» Среднерусский институт управления – филиал ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ».

Ловчикова, Е.И.

Совершенствование кадрового обеспечения сельскохозяйственных организаций на основе мотивационного механизма: монография / Ловчикова Е.И., Зверева Г.П., Волчёнкова А.С. – Орёл: Изд-во ФГБОУ ВО Орловский ГАУ, 2021. – 160 с. – ISBN 978-5-93382-358-2.

Авторы:

Ловчикова Елена Ионовна - к.э.н., доцент, зав. кафедрой «Экономика и менеджмент в АПК» ФГБОУ ВО «Орловский государственный аграрный университет имени Н.В. Парахина»;

Зверева Галина Петровна - к.э.н., доцент кафедры «Экономика и менеджмент в АПК» ФГБОУ ВО «Орловский государственный аграрный университет имени Н.В. Парахина»;

Волчёнкова Анастасия Сергеевна - к.э.н., доцент кафедры «Экономика и менеджмент в АПК» ФГБОУ ВО «Орловский государственный аграрный университет имени Н.В. Парахина».

В монографии рассмотрены вопросы кадрового обеспечения сельскохозяйственных организаций, особенности мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала в сельском хозяйстве; проведен анализ современного состояния и выявлены основные тенденции развития персонала сельскохозяйственных организаций; предложена система оценки показателей эффективности кадровой работы и управления стимулированием персонала в сельскохозяйственных организациях; сформулированы основные направления совершенствования кадрового обеспечения сельского хозяйства.

Научные положения и выводы, изложенные в монографии, могут быть использованы отраслевыми органами управления и руководителями сельскохозяйственных организаций в процессе формирования системы кадрового обеспечения и стимулирования трудовой деятельности персонала в сельском хозяйстве.

Монография предназначена для специалистов аграрного сектора экономики, работников и обучающихся высшей школы. Монография рассмотрена и одобрена на заседании научно-технического совета ФГБОУ ВО «Орловский государственный аграрный университет имени Н.В. Парахина», протокол № 3 от 16 июня 2021 года.

УДК 631.115.7(470.321)+631.158:005.951-057.17:658.3.06

© Оформление «Издательство ФГБОУ ВО Орловский ГАУ», 2021
ISBN 978-5-93382-358-2 © ФГБОУ ВО Орловский ГАУ, 2021

Содержание

ВВЕДЕНИЕ	4
Глава 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И МОТИВАЦИИ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ	6
1.1 Сущность, значение и особенности кадрового обеспечения сельскохозяйственных организаций	6
1.3. Особенности мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала в сельском хозяйстве	18
1.4. Эффективные методы управления в системе мотивации труда персонала сельскохозяйственных организаций	33
Глава 2. СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ	44
2.1. Оценка социально-экономического развития сельскохозяйственных организаций Орловской области	44
2.2. Современное состояние и основные тенденции развития персонала сельскохозяйственных организаций	51
2.3. Оценка показателей эффективности кадровой работы	57
Глава 3. ФОРМИРОВАНИЕ И ОЦЕНКА СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ТРУДА В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ	71
3.1. Анализ стимулирования и оплаты труда в региональном сельскохозяйственном производстве	71
3.2. Управление системой мотивации персонала сельскохозяйственных организаций региона	78
3.3 Формирование системы управления стимулированием персонала в сельскохозяйственных организациях	84
Глава 4. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ АСПЕКТОВ УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВЫМ ОБЕСПЕЧЕНИЕМ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА	91
4.1. Основные направления совершенствования кадрового обеспечения сельского хозяйства	91
4.2 Формирование мотивационного механизма закрепления высококвалифицированных кадров в сельской местности	107
4.3. Влияние государственного регулирования на кадровое обеспечение сельскохозяйственных организаций	120
ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ	133
СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ	138