

21-327

ДУБЛЕТ

**ФОРМИРОВАНИЕ СТРАТЕГИИ ПОВЫШЕНИЯ
КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ КАДРОВОГО
ПОТЕНЦИАЛА В АГРАРНОМ СЕКТОРЕ
ЭКОНОМИКИ**

МОНОГРАФИЯ



Орёл - 2020

**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОРЛОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ Н.В. ПАРАХИНА»**

**ФОРМИРОВАНИЕ СТРАТЕГИИ ПОВЫШЕНИЯ
КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ КАДРОВОГО
ПОТЕНЦИАЛА В АГРАРНОМ СЕКТОРЕ
ЭКОНОМИКИ**

МОНОГРАФИЯ

Орёл - 2020

УДК [331.108.2]:[338.43+631.14]

Рецензенты:

Терновых К.С. – д.э.н., профессор ФГБОУ ВО Воронежский государственный аграрный университет имени императора Петра I, заслуженный деятель науки РФ, почётный работник высшего профессионального образования РФ;

Суровцева Е.С. – к.э.н., доцент, начальник управления государственной поддержки АПК и инфраструктуры села Департамента сельского хозяйства Орловской области.

Ловчикова, Е.И.

Формирование стратегии повышения конкурентоспособности кадрового потенциала в аграрном секторе экономики: монография / Ловчикова Е.И., Прока Н.И., Зверева Г.П., Солодовник А.И. – Орёл: Изд-во ФГБОУ ВО Орловский ГАУ, 2020. – 172 с. – ISBN 978-5-93382-350-6.

Кадровый потенциал является одним из ведущих факторов повышения эффективности сельскохозяйственного производства. Прослеживается необходимость своевременного формирования человеческих ресурсов, адекватных требованиям инновационного характера развития экономики. Для эффективного управления персоналом и развития его возможностей необходимо проводить оценку кадрового потенциала, позволяющую достичь оптимального уровня качества труда при определенных затратах. Материалы проведенного исследования позволяют решать теоретические и практические вопросы в области повышения эффективности использования кадрового потенциала аграрного сектора экономики.

Монография предназначена для специалистов аграрного сектора экономики, сотрудников НИИ, работников и обучающихся высшей школы.

Монография рассмотрена и одобрена на заседании кафедры «Экономика и менеджмент в АПК», ФГБОУ ВО Орловский ГАУ, протокол № 11 от 27.01.2020 г.

Монография рекомендована к изданию научно-техническим советом ФГБОУ ВО Орловский ГАУ, протокол № 9 от 31.01.2020 г.

УДК [331.108.2]:[338.43+631.14]

ISBN 978-5-93382-350-6

© ФГБОУ ВО Орловский ГАУ, 2020

© Оформление «Издательство ФГБОУ ВО Орловский ГАУ», 2020

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	5
---------------	---

Глава 1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ФОРМИРОВАНИЯ И ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА В АГРАРНОМ СЕКТОРЕ ЭКОНОМИКИ	7
---	---

1.1. Понятие, содержание и роль кадрового потенциала в аграрном секторе экономики	7
---	---

1.2. Принципы, факторы и условия, определяющие уровень конкурентоспособности кадрового потенциала аграрного сектора экономики	23
---	----

1.3. Современные требования к кадровому потенциалу аграрного сектора экономики.	32
--	----

1.4 Методы управления и система показателей оценки эффективности использования кадрового потенциала	42
---	----

Глава 2. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ И КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА АГРАРНОГО СЕКТОРА ЭКОНОМИКИ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ	50
--	----

2.1 Тенденции и факторы развития кадрового потенциала аграрного сектора экономики Орловской области.....	50
--	----

2.2 Оценка конкурентоспособности кадрового потенциала Орловской области	65
---	----

2.3 Социально-экономический эффект использования кадрового потенциала аграрного сектора экономики Орловской области.....	76
--	----

**Глава 3. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ПОДБОРА И ОТБОРА
ПЕРСОНАЛА С ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИННОВАЦИОННЫХ МЕТОДОВ. 88**

3.1 Анализ современных инновационных методов подбора и отбора персонала	88
3.2 Разработка плана оценки кадровых рисков при использовании инновационных методов подбора и отбора персонала.	106
3.3 Организационно-экономическая эффективность использования инновационных методов отбора и подбора персонала	111

**Глава 4. СТРАТЕГИЯ ФОРМИРОВАНИЯ И ЭФФЕКТИВНОГО
ИСПОЛЬЗОВАНИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА АГРАРНОГО
СЕКТОРА ЭКОНОМИКИ..... 117**

4.1 Разработка направлений повышения эффективности системы управления кадровым потенциалом.....	117
4.2. Механизм формирования и реализации кадровой стратегии.....	132
4.3 Экономическая оценка кадровой стратегии управления кадровым потенциалом	143

ЗАКЛЮЧЕНИЕ	149
------------------	-----

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ	158
-------------------------	-----

ПРИЛОЖЕНИЕ 1	166
--------------------	-----

ПРИЛОЖЕНИЕ 2	167
--------------------	-----

ПРИЛОЖЕНИЕ 3	168
--------------------	-----

ПРИЛОЖЕНИЕ 4	169
--------------------	-----

ПРИЛОЖЕНИЕ 5	170
--------------------	-----

ПРИЛОЖЕНИЕ 6	171
--------------------	-----