

21-239

НА ДОМ НЕ ВЫДАЕТСЯ

Демишкевич Г.М.
Хлусова И.А.
Хлусов В.Н.

ТЕНДЕНЦИИ ИЗМЕНЕНИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Монография



Москва 2020

**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Российская академия кадрового обеспечения агропромышленного
комплекса»**

**ТЕНДЕНЦИИ ИЗМЕНЕНИЯ
КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА
АГРОПРОМЫШЛЕННОГО
КОМПЛЕКСА РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

Москва 2020

УДК 631.158.658.3

ББК 65.240

Авторский коллектив ФГБОУ ДПО «Российская академия кадрового обеспечения агропромышленного комплекса»:

Г.М. Демидкевич, д.э.н., профессор, заведующая кафедрой экономики и организации агробизнеса (гл. 1, 2.5.6, 7 Заключение), **И.А. Хлусова**, к.э.н., доцент, врио ректора ФГБОУ ДПО РАКО АПК (гл. 3, 7), **В.Н. Хлусов**, к.с.-х.н., доцент кафедры экономики и организации агробизнеса (гл. 4, 7).

Рецензенты:

Н.Е. Рыженкова, к.э.н., доцент, заведующая сектором отдела научно-технологического развития АПК ФГБНУ ФНИЦ ВНИИЭСХ

Е.М. Загвалова, к. э. н., доцент, заведующая кафедрой аграрных отношений и кадрового обеспечения ФГБОУ ДПО РАКО АПК

Тенденции изменения кадрового потенциала агропромышленного комплекса Российской Федерации науч. изд. – М.: ФГБОУ ДПО РАКО АПК, 2020. – 150 с.

ISBN 978-5-93098-091-2

В работе рассматриваются научные аспекты формирования и развития кадрового потенциала АПК. Проведен комплексный анализ численности, состава и движения руководителей и специалистов сельскохозяйственных организаций Российской Федерации за период 2001-2018 гг., который позволил определить основные тенденции изменения их профессионально-квалификационной, возрастной и гендерной структуры.

Проанализировано состояние и тенденции изменения кадровой обеспеченности и уровня профессионального образования кадров АПК за 2009-2018 г.

Представлен анализ количественного и качественного состава кадров массовых профессий сельскохозяйственных организаций Российской Федерации за 2011-2018 г. Обоснована необходимость повышения их профессионального уровня для работы в условиях инновационного развития отрасли, внедрения современных и перспективных технологий, технического переоснащения производства.

Исследованы проблемы трудоустройства и закрепления молодых специалистов и рабочих в сельскохозяйственных организациях, включая факторы мотивации к труду на селе.

Разработан комплекс мер для формирования кадрового потенциала устойчивого развития сельскохозяйственного производства и сельских территорий.

Предназначено для руководителей и специалистов государственных и муниципальных органов управления АПК, преподавателей образовательных учреждений, научных сотрудников, руководителей сельскохозяйственных организаций.

Рекомендовано к изданию Ученым советом РАКО АПК, протокол № 9 от 29 ноября 2019 г.

ISBN 978-5-93098-091-2

© ФГБОУ ДПО РАКО АПК, 2020
© Демидкевич Г.М., Хлусова И.А., Хлусов В.Н., 2020

СОДЕРЖАНИЕ

	Стр.
ВВЕДЕНИЕ	4
1. Научные аспекты формирования и развития кадрового потенциала отрасли	6
2. Тенденции изменения количественного и качественного состава руководителей и специалистов сельскохозяйственных организаций Российской Федерации	16
3. Анализ состояния и тенденций изменения кадровой обеспеченности и уровня профессионального образования кадров АПК	44
4. Изменение количественного и качественного состава кадров массовых профессий агропромышленного комплекса Российской Федерации	60
5. Трудоустройство и закрепление молодых специалистов и рабочих в сельскохозяйственных организациях	86
6. Методические подходы к проведению мониторинга кадровой обеспеченности агропромышленного комплекса Российской Федерации по формам ведомственного статистического наблюдения	110
7. Предложения по совершенствованию кадрового потенциала агропромышленного комплекса	119
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	126
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ	134
ПРИЛОЖЕНИЯ	139