

21-4048 2 изд.

НА ДОМ НЕ ВЫДАЕТСЯ

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ БАШКИРСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

В.Н. ЛУКЬЯНОВ, М.Т. ЛУКЬЯНОВА, Р.У. ГУСМАНОВ

ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ

Учебное пособие

21-04048



Москва 2021

**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
БАШКИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**В.Н. Лукьянов, М.Т. Лукьянова,
Р.У. Гусманов**

**Экономика и управление
трудовыми ресурсами
(учебное пособие)**

2-е издание

Москва 2021

УДК 331
ББК 65.24я73
Л84

Рецензенты:

В.П. Черданцев – д-р экон. наук, профессор, профессор кафедры менеджмента ФГБОУ ВО Пермский государственный аграрно-технологический университет имени академика Д.Н. Прянишникова

З.А. Залилова – канд. экон. наук, доцент, заведующий кафедрой экономики и менеджмента ФГБОУ ВО Башкирский государственный аграрный университет

Авторы:

В.Н. Лукьянов, М.Т. Лукьянова, Р.У. Гусманов

Л84 Лукьянов В.Н.
Экономика и управление трудовыми ресурсами: учебное пособие / В.Н. Лукьянов, М.Т. Лукьянова, Р.У. Гусманов. – 2-е изд., пер. и доп. – М.: издательство «Перо», 2021. – 198 с.

ISBN 978-5-00189-116-1

Учебное пособие подготовлено в соответствии с учебным планом подготовки бакалавров по направлению «Экономика» и рабочей программы дисциплины «Экономика и управление трудовыми ресурсами» для проведения практических занятий, самостоятельной работы и самопроверки обучающихся всех форм обучения. В учебном пособии приведены материалы для изучения дисциплины, включающие краткое содержание лекций, вопросы для самопроверки, тесты и задачи.

Учебное пособие состоит из разделов, которые включают теоретические основы экономики труда. Рассмотрены следующие понятия: трудовые ресурсы, человеческий капитал, рынок труда, занятость и безработица, социальное партнерство, качество и уровень жизни населения, производительность и оплата труда. В издании также рассматривается международный опыт регулирования социально-трудовых отношений.

Рекомендуется для студентов, магистров и профессорско-преподавательского состава.

© Лукьянов В.Н., Лукьянова М.Т.,
Гусманов Р.У., 2021

ISBN 978-5-00189-116-1

© ООО «ИТК «Дашков и К^ш», 2021

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	7
-----------------	----------

ГЛАВА 1

ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ»

1.1 Понятие и сущность труда как экономической категории	9
1.2 Характеристика основных элементов организации труда в обществе	12
1.3 Связь дисциплины «Экономика и управление трудовыми ресурсами» с другими науками	17
1.4 Сущность разделения труда: его виды и границы	19
Вопросы для самопроверки	21
Тесты	22

ГЛАВА 2

ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ И ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ ОБЩЕСТВА КАК ОСНОВА РЫНКА ТРУДА

2.1 Понятие трудовых ресурсов, их характеристика	27
2.2 Трудовой потенциал: теоретические аспекты понятия, характеристика его основных компонентов	30
2.3 Демографическая основа формирования и функционирования рынка труда	32
2.4 Непрерывное образование в современном контексте: сущность и основные принципы	35
Вопросы для самопроверки	38
Задачи	39
Тесты	47

ГЛАВА 3

МЕТОДЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И РЫНКА ТРУДА

3.1 Социально-экономическая сущность занятости населения	52
3.2 Формирование и регулирование рынка труда	55
3.3 Виды и показатели безработицы, ее социально-экономическая оценка и последствия	57
3.4 Государственная политика в области занятости	59
3.5 Трудовые перемещения и трудовая мобильность в условиях рыночных отношений: понятие, виды, тенденции	62
Вопросы для самопроверки	64
Задачи	65
Тесты	68

ГЛАВА 4

ЗНАЧЕНИЕ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА ДЛЯ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННОЙ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ

4.1 Экономическая сущность производительности и эффективности труда	73
4.2 Методы определения производительности труда и факторов производства	75
4.3 Классификация показателей трудоемкости в зависимости от состава затрат труда	79
4.4 Факторы и резервы, обеспечивающие рост производительности труда в экономике рыночного типа	81
Вопросы для самопроверки	84
Задачи	85
Тесты	91

ГЛАВА 5

КАЧЕСТВО И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

5.1 Значение и особенности изучения уровня и качества жизни, их соотношение	96
---	----

5.2 Сопоставление систем показателей уровня и качества жизни населения	97
5.3 Социальные стандарты уровня жизни населения, их разработка и использование	99
5.4 Доходы населения в системе показателей уровня жизни	101
5.5 Неравенство доходов населения: концентрация (Коэффициент Джини) и дифференциация (Кривая Лоренца)	104
Вопросы для самопроверки	108
Тесты	108

ГЛАВА 6

ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЛАТЫ И МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА

6.1 Цель и основные принципы создания системы вознаграждения за труд	113
6.2 Социально-экономическое содержание заработной платы и ее функции	116
6.3 Государственное регулирование в сфере оплаты труда	118
6.4 Тарифная система оплаты труда, ее назначение и составляющие	122
6.5 Условия применения различных форм и систем оплаты труда работников на предприятиях	126
6.6 Тенденции модификации заработной платы в современных условиях	128
Вопросы для самопроверки	130
Задачи	131
Тесты	141

ГЛАВА 7

РАЗВИТИЕ И РЕАЛИЗАЦИЯ ФОРМ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В СФЕРЕ ТРУДА

7.1 Механизм реализации системы социального партнерства, значение и инструменты его правовой составляющей	146
7.2 Регулирование социально-трудовых отношений при разви-	150

тии рынка труда

7.3 Конфликты в социально-трудовой сфере и способы их решения	153
Вопросы для самопроверки	158
Тесты	159

ГЛАВА 8

РОЛЬ МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА В РЕГУЛИРОВАНИИ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

8.1 Участие Международной организации труда в разработке программ занятости и преодолении безработицы	164
8.2 Структура, задачи и методы работы Международной организации труда	169
8.3 Международно-правовое регулирование социально-трудовых отношений	173
Вопросы для самопроверки	175
Тесты	176

ГЛОССАРИЙ	181
ЛИТЕРАТУРА	196